

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «ТИПК»
Чернова С.Н

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников
ГАПОУ СО «Тольяттинский индустриально-педагогический колледж»
2022-2023 учебный год**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИПППР – индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускника

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

КЦСТ – Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|--|--|---|------------------|--|--|--|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| I. Нормативно-правовое функционирование ЦСТВ | | | | | | |
| 1. | Разработка и утверждение документов, регламентирующих деятельность центра (положений, приказов, планов, актов и т.д.) | Специалисты ЦСТВ | АВГУСТ 2022 г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Положения, приказы, планы | Нормативная обеспеченность деятельности |
| 2. | Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ⁱ | Специалисты ЦСТВ | АВГУСТ 2022 г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | План | Нормативная обеспеченность деятельности |
| II. Индивидуализация профессионального развития выпускников | | | | | | |
| 1. | Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и др. в различных форматах | Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалидов и лиц с ОВЗ ⁱⁱ | В течение года | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Информационные материалы | Информированность по вопросам трудоустройства |
| 2. | Подготовка и размещение материалов на веб-сайте образовательной организации, на стенде «Пять шагов к успеху» | Студенты/ выпускники СПО, работодатели | Сентябрь, | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Информационные материалы | Информированность о деятельности ЦСТВ, по вопросам трудоустройства |
| 3. | Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства | Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ | В течение года | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций | Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 4. | Ознакомление с программой организации профессионального обучения и дополнительного образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой | Выпускники СПО ,в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ | Сентябрь 2022 г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Возможность регистрации на платформе Экспресс обучения WSR | Информированность студентов о платформе Экспресс обучения WSR |

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|---|--|--|------------------|---|---|--|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| | коронавирусной инфекции. | | | | | |
| Цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» | | | | | | |
| 3. | Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека | Студенты/ выпускники СПО | Октябрь 2022г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Материалы мероприятий | <ul style="list-style-type: none"> Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней Осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы» |
| 4. | Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы» | Студенты/ выпускники СПО | январь 2023г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Заполненные формы регистрации студентов в АИС | Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС |
| 5. | Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя) | Студенты/ выпускники СПО | январь 2023г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Материалы мероприятий | Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете |
| 6. | Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы» | Студенты/ выпускники СПО | январь 2023г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС | Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело |

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|---|--|---|------------------|---|---|--|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| 7. | Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы» | Студенты/ выпускники СПО | февраль 2023 г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Составленные резюме | Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям |
| 8. | Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело) | Студенты/ выпускники СПО | Май 2023 г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 9. | Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории | Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ ⁱⁱⁱ | В течение года | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Журнал консультаций | Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории, технологии работы с ней |
| | ... | | | | | |
| III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей | | | | | | |
| 1. | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Студенты/ выпускники СПО | В течение года | Васильева М.В. Работодатели ЦЗН | Материалы мероприятий | -Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность |

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|---|---|--|-----------------------------|--|--------------------------------------|--|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| | | | | | | студентов на трудоустройство по специальности |
| 2. | Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги) | Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ | В течение года | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Материалы, отчетная документация | -Информированность студентов –инвалидов и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов, существующих вакансиях для данной категории |
| 3. | Организация временной занятости студентов | Студенты/ выпускники СПО | В течение года | Васильева М.В. Зам. директора по маркетингу, работодатели | Договор о временном трудоустройстве | Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями |
| IV. Отслеживание результативности деятельности | | | | | | |
| 1. | Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1) | Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ | До 1 декабря 2023 года | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Статистическая информация | Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы |
| 2. | Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2022 г. | Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО | Сентябрь- октябрь 2022 года | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Сводная информация о трудоустройстве | Информированность о трудоустройстве выпускников |

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|-------|---|---|----------------------|---|---|--|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| | | | | | выпускников | |
| 3 | Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2022 г. - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения ^{iv} | Студенты/выпускники – инвалиды и лица с ОВЗ | До 15.10. 2022 г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Сводная информация о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения | Информированность о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 4. | Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве ^v | Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО | Май-июнь 2022 г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Отчет | Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности |
| 5. | Анализ деятельности ЦСТВ | Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ | До 1 августа 2022 г. | Васильева М.В Зам. директора по маркетингу | Отчет о деятельности ЦСТВ | Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ |

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий
по содействию занятости выпускников

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значение планового показателя | Значение фактического показателя |
|-------|---|-------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| 1. | Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников | % | 68 | |
| | в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ | % | 0 2 12 | |
| 2. | Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников | % | 68 | |
| 3. | Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников | % | 6 | |
| 4. | Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников | % | 2 | |
| 5. | Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников | % | 1 | |
| | в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения | % | 0 0 0 | |

| | | | | |
|------------|--|----|----|--|
| 6. | Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников | % | 0 | |
| | в разрезе различных категорий: | % | 0 | |
| | - лица с ОВЗ, | | 0 | |
| | - инвалиды, | | 0 | |
| | - обучающихся по договорам целевого обучения | | 0 | |
| 7. | Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников | % | 98 | |
| 8. | Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости | % | 67 | |
| 9. | Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий) | % | 90 | |
| 10. | Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) | % | 98 | |
| 11. | Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства | % | 45 | |
| 12. | Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников | % | 89 | |
| 13. | Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ | ед | 65 | |
| 14. | Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников | % | 0 | |

| | | | | |
|------------|--|----|----|--|
| 15. | Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников | % | 0 | |
| 16. | Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости | ед | 46 | |
| 17. | Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела | % | 78 | |

ⁱ Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ПОО, в том числе оснащенности образовательного процесса (утверждены директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России № 06-2412вн от 26.12.2013 г)

ⁱⁱ Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».)

ⁱⁱⁱ Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».)

^{iv} Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».)

^v Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».)