

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
информирует

О современном состоянии рынка труда г.о. Тольятти
(оперативная информация для ответственных за организацию
профориентационной работы в образовательных организациях)

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА г.о. Тольятти
в 3 квартале 2017 г.

По итогам 3 квартала 2017 года ситуация на городском рынке труда характеризуется **устойчивой положительной динамикой изменения всех основных официальных показателей занятости населения, а именно:**

- количество вакансий увеличилось с 3512 (на 10.01.2017) до **5311** (на 01.09.2017), или на 51%;
- количество зарегистрированных безработных за этот же период уменьшилось с 7997 до **5470** чел., или на 31,5%;
- уровень безработицы продолжает превышать среднеобластной (1,0%) показатель – **1,31%**, но по сравнению с началом года его значение уменьшилось на 0,55;
- нагрузка на 1 свободное рабочее место среди безработных граждан уменьшилась до уровня **1,0 чел.**

Из числа **вакансий Тольятти (5311):**

- 54,5% – составляют вакансии для служащих,
- 45,5% – приходится на рабочие вакансии.

Из числа **безработных Тольятти (5470):**

- 53,9% – женщины,
 - 13,7% – молодежь в возрасте до 30 лет,
 - 11,4% – лица предпенсионного возраста,
 - 5,6% – имеют группу инвалидности,
 - 2,3% – выпускники профессиональных образовательных организаций,
 - 20,8% – уволенные по сокращению штата.
-
- 46,3% – составляют служащие,
 - 53,7% – рабочие.

В 3 квартале 2017 года количество свободных рабочих мест достигло уровня аналогичного периода прошлого года и даже превысило его на 4%, а по безработным гражданам, количество уменьшилось более чем на 34%.

На данный момент **в банке вакансий города насчитывается 352 наименования профессий и должностей**. Увеличение данного показателя по сравнению с началом года – на 61 наименование, или на 20% - это тоже положительная динамика. В общей же структуре самих вакансий удельный вес наименований рабочих вакансий увеличился по сравнению с началом года на 3,9%, и составил на 01.09.2017 г. – 48,9%. Как показывает статистика, количество безработных жителей (5470) только на 3% превышает число свободных рабочих мест (5311) в городе, но количество вакансий для служащих (54,4%) по-прежнему превышает количество вакансий для рабочих (45,5%).

Уровень безработицы в Тольятти по итогам 3 квартала составил 1,31%, что, в свою очередь означает превышение среднеобластного значения, но всего лишь на 0,31% (для сравнения – по Самарской области данный показатель достиг 1,0%, по г. о. Самара – 0,5%). В 2017 году данный показатель изменялся в диапазоне значений 1,86% – 1,31%. Напомним, что максимальное его значение было отмечено во 2 квартале 2016 года – 2,4%.

Среди безработных граждан насчитывается 576 наименований должностей, по которым они были трудоустроены ранее, а это в 1,6 раза больше, чем количество наименований должностей (352), имеющих в банке вакансий городского центра занятости населения Тольятти.

Из числа безработных граждан по состоянию на 01.09.2017 г. многочисленные профессиональные группы составили (в %):

- специалисты и служащие – менеджер (9,5 от общего количества по данной группе), инженер (8,0), бухгалтер (6,4), экономист (3,0), администратор (2,8), кассир (2,4), юристконсульт (2,1), социальный работник (2,0), техник (1,9), диспетчер (1,8), охранник (1,8), секретарь руководителя (1,4), воспитатель (1,2) и др.;
- руководители – мастер (4,0 от общего количества по данной группе), начальник отдела (3,7), директор (3,0), заместитель директора (1,9), главный бухгалтер (1,8) и др.;
- рабочие – водитель (7,2 от общего количества по данной группе), слесарь МСР (7,1), продавец (6,8), кладовщик (3,3), маляр (2,9), слесарь-ремонтник (2,8), водитель погрузчика (2,3), оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок (1,8), контролер КПП (1,8), сварщик на машинах контактной сварки (1,7), распределитель работ (1,7), комплектовщик (1,7), транспортировщик (1,6), контролер станочных и слесарных работ (1,5), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1,5), слесарь по ремонту автомобилей (1,4), аппаратчик (1,1), слесарь-сантехник (1,1), штамповщик (1,1), укладчик-упаковщик (1,0) и др.

По сравнению со 2 кварталом, перечень должностей, входящий в многочисленные профессиональные группы сохраняется, добавились – слесарь-сантехник, социальный работник, выбыли из перечня – механик, операционист банка.

Для рынка труда Тольятти, не смотря на положительную динамику изменения основных его показателей, по-прежнему остаются характерными структурные диспропорции между спросом на рабочую силу (вакансии) и ее предложением (безработные).

Например, по состоянию на 01.09.2017 года **спрос превысил предложение по ряду должностей рабочих и служащих (вакансий больше чем безработных):**

- врач – в 557 раз
- медицинская сестра – в 37 раз
- каменщик – в 25 раз
- акушерка – в 21 раз
- полицейский – в 15 раз
- монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций – в 11 раз
- официант – в 9,4 раза
- программист – в 9 раз
- бетонщик – в 5,7 раза
- швея – в 5,4 раза
- электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию – в 5 раз
- повар – в 4,8 раза
- бармен – в 3,7 раза
- пекарь – в 3,4 раза
- учитель – в 3,3 раза
- электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электрогазосварщик – в 2,9 раза
- охранник – в 2,8 раза
- диспетчер – в 2,5 раза
- электромеханик – в 2,3 раза
- преподаватель – в 2,2 раза

Наоборот, **предложение значительно превысило спрос по целому ряду должностей рабочих и служащих (безработных больше чем вакансий):**

- контролер КПП – в 52 раза
- контролер станочных и слесарных работ – в 44 раза
- электромеханик по средствам автоматики и приборам – в 22 раза
- оператор ПК – в 17 раз
- заведующий складом – в 14 раз
- кассир – в 12,6 раза
- водитель погрузчика – в 12 раз
- слесарь механосборочных работ – в 11,7 раза
- лаборант химического анализа – в 10 раз
- экономист – в 9 раз
- сварщик на машинах контактной сварки – в 8,8 раза
- юристконсульт, бухгалтер – в 7,7 раза

- аппаратчик – в 7 раз
- секретарь руководителя – в 6,8 раза
- рихтовщик кузовов – в 6 раз
- кладовщик – в 5 раз
- торговый представитель, слесарь КИПиА – в 4,3 раза
- слесарь-инструментальщик – в 3,4 раза
- обработчик изделий из пластмасс – в 3,3 раза
- плотник – в 3 раза
- машинист крана, продавец непродовольственных товаров – в 2,7 раза
- дизайнер, социальный работник, слесарь-ремонтник – в 2,6 раза
- маляр – в 2,3 раза

Спрос равен предложению лишь по нескольким должностям, например, агент, воспитатель, производитель работ, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, водитель.

По-прежнему, отсутствуют вакансии по многим профессиям и должностям: оператор ЭВМ, операционист банка, экспедитор, инкассатор, термист, аудитор, адвокат, пожарный, мастер производственного обучения, социолог, юрисконсульт средней квалификации, оценщик, корреспондент, инспектор кредитный, секретарь-машинистка, машинист холодильных установок, сборщик изделий из древесины, и др.

«Горячая» десятка востребованных рабочих профессий

(в порядке убывания количества вакансий) по состоянию на 01.09.2017 г.:

1. водитель (*водитель автомобиля, водитель погрузчика*) – 197 вакантных места
2. слесарь (*слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-ремонтник, слесарь по сборке металлоконструкций и др.*) – 131
3. продавец (*продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров*) – 129
4. повар – 126
5. швея – 113
6. электромонтер (*электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по силовым сетям и электрооборудованию, электромонтер по кабельным сетям и др.*) – 101
7. монтажник (*монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха и др.*) – 69
8. оператор (*оператор автоматических и полуавтоматических линий, оператор станков с программным управлением и др.*) – 67
9. официант – 46
10. электрогазосварщик – 42

По сравнению со 2 кварталом 2017 г., в данном перечне по-прежнему лидируют, сохраняя позиции, первые пять должностей – водитель, слесарь, продавец, повар, швея.

Добавились 3 должности – электромонтер, электрогазосварщик и оператор вместо профессий – маляр, сварщик и электромонтажник. Остались в перечне, поменяв лишь позиции, монтажник и официант.

**«Горячая» десятка востребованных должностей служащих
(в порядке убывания количества вакансий) по состоянию на 01.09.2017 г.:**

1. врач (врач, врач-педиатр участковый, врач-психиатр участковый и др.) – 534 вакантных места
2. медицинская сестра (медицинская сестра, медицинская сестра по массажу и др.) – 447
3. агент (агент, агент рекламный и др.) – 266
4. менеджер (менеджер, менеджер в коммерческой деятельности и др.) – 179
5. инженер (инженер, инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер-проектировщик, инженер-программист и др.) – 155
6. охранник – 106
7. диспетчер – 104
8. фельдшер (фельдшер, фельдшер-лаборант) – 54
9. инспектор – 53
10. учитель – 41

По сравнению со 2 кварталом 2017 г., в десятке лидируют, сохраняя очередность 2 должности служащих – врач и медицинская сестра. Остались в перечне, но поменяли свои позиции большая часть должностей – фельдшер, охранник, менеджер, инженер, агент, диспетчер. Таким образом, «горячая» десятка востребованных профессий и должностей служащих отличается от аналогичного перечня предшествующего периода только 2 профессиями (вместо тренера и полицейского добавились – учитель и инспектор).

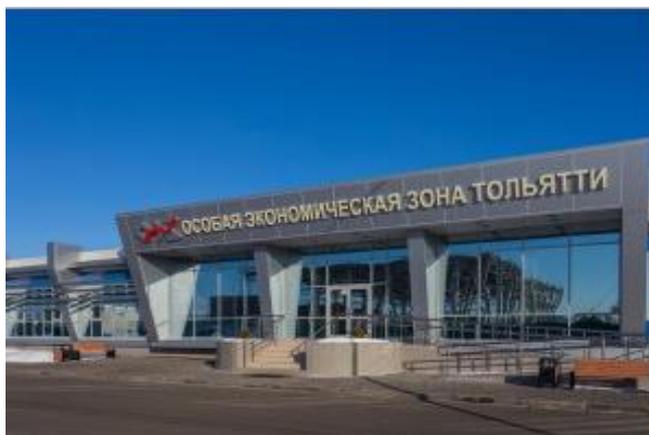
ЭКОНОМИКА ГОРОДА

Важным событием для развития экономики города и области стало подписание соглашения между тольяттинским предприятием «КуйбышевАзот» и итальянским концерном Maire Tecnimont group о создании в нашем городе **совместного завода по производству карбамида**.

Компания Maire Tecnimont - один из мировых лидеров по строительству заводов в сфере газо- и нефтепереработки, нефтехимии и удобрений. Создание нового производства на площадке «КуйбышевАзот» обеспечит приток в регион значительных инвестиций - порядка 11 млрд рублей. Новое предприятие займется производством гранулированного карбамида. Это одно из наиболее востребованных удобрений в сельском хозяйстве, на него приходится более 70% всего мирового потребления. Ожидается, что завод **выпустит первый продукт в 2020 году**.

Экономика города также представлена наиболее актуальной информацией о результатах деятельности особой экономической зоны промышленно-производственного типа Тольятти и территории опережающего развития «Тольятти».

ОАО «ОЭЗ ППТ Тольятти»



В особой экономической зоне «Тольятти» стартует **производство лекарственных препаратов «Озон Фарм»**. Это первый работающий завод в ОЭЗ из России и единственное предприятие на площадке, представляющее фармацевтическую отрасль. Новый завод является одним из самых современных в России. По уровню оснащенности он соответствует высоким европейским стандартам. Ежегодно здесь будет выпускаться около 50 наименований препаратов для терапии различных заболеваний. Продукция предприятия обеспечит доступными лекарственными средствами население не только России, но и стран ближнего зарубежья.

На заседании наблюдательного совета особой экономической зоны «Тольятти», которое состоялось в августе, члены совета утвердили Перспективный план развития ОЭЗ «Тольятти» на 2017 – 2027 годы. Принятый документ, определяет стратегию развития на ближайшие 10 лет и позволяет тольяттинской площадке стать лидером среди особых экономических зон России. Сохранение нынешней динамики роста показателей гарантирует создание новых рабочих мест, что позитивно скажется на экономике Автограда.

В настоящий момент достроена инфраструктура первого этапа, завершается сдача в эксплуатацию объектов второй очереди площадки. Сегодня в ОЭЗ «Тольятти» работает уже **семь заводов из автокомпонентной, химической и фармацевтической отраслей промышленности. Общее число резидентов достигло 18 компаний.**

Согласно прогнозам, изложенным в Перспективном плане развития, через 10 лет в ОЭЗ «Тольятти» **будет зарегистрировано 45 резидентов**. Из них 2/3 компаний уже запустят свои производства. Через шесть лет, к концу 2023 года, ожидается, что резиденты вернут государству все средства, вложенные в строительство инфраструктуры, в качестве налогов и сборов. А к 2027 году увеличат этот показатель в два раза.

Территория опережающего развития «Тольятти»

В настоящий момент резидентами ТОР стали уже **12 предприятий**: ООО «АКОМ Индастриал», ООО «БИА», ООО «Металлист-Тольятти», ООО «ТОР ТЗПО», ООО СП «Граниферт», ООО «Сарди Пекеджинг», ООО «БРАЙС» и ООО «ЗЕТТА», ООО «ГРАН ЛИМИТЕД», ООО «ТТС ЗАКАЛКА», ООО «ХМ РУС» и ООО «АКТИВ ТМК». Планируется создание ими более **1 200 рабочих мест**.

К пяти существующим резидентам добавились еще семь - **ООО «ГРАН ЛИМИТЕД»**, который планирует создать в ТОР «Тольятти» центр разработки программного обеспечения для контактных центров, **ООО «ТТС ЗАКАЛКА»** займется производством изделий из листового стекла, производство радиаторов отопления организует **ООО «ХМ РУС»**. Еще одно производство - светодиодного оборудования и технических жидкостей откроет **ООО «АКТИВ ТМК»**.

ООО «Сарди Пекеджинг» планирует открыть производство картонных уголков для защиты сгруппированной продукции от деформации и обеспечения целостности упаковки при транспортировке. Предприятие создаст **44 рабочих места**.

ООО «БРАЙС» организует производство твердосплавного осевого инструмента для нужд предприятий по всей России, занимающихся металлообработкой. Продукция - стандартные и специальные твердосплавные монолитные фрезы, предназначенные для обработки металлов, чугунов, титановых и никеле-хромовых сплавов, а также не содержащих железа (алюминий и его сплавы, медные сплавы). В рамках проекта будет создано **23 рабочих места**.

ООО «ЗЕТТА» будет заниматься разработкой электропривода с уникальными конструктивными особенностями, обеспечивающими его превосходство по эксплуатационным характеристикам в сравнении с существующими аналогами. Электропривод может применяться в различных отраслях народного хозяйства, в частности в различных автоматизированных и роботизированных системах. Отдельное внимание заслуживает возможность адаптации и применение разрабатываемого привода в качестве тягового привода транспортных средств различного назначения. Количество создаваемых **рабочих мест – 23**.

Сегодня Тольятти находится в числе лидеров по количеству резидентов среди всех ТОРов страны. Интерес компаний к самому большому моногороду растет, ведь в Тольятти созданы самые привлекательные условия для развития и ведения бизнеса. В первую очередь, это предоставление существенных налоговых льгот. Напомним, что резиденты полностью освобождаются от налога на имущество и землю на 10 лет, налог на прибыль снижается до 2%, а страховые взносы с фонда оплаты труда — с 30 до 7,6%. Все это позволяет уменьшить затраты на запуск нового и расширение действующего производства до 30%.