



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАПОУ СО «ТИПК»

Чернова

Чернова С.Н

«3» октября 2016 г.

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников
ГАПОУ СО «Тольяттинский индустриально-педагогический колледж»**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников.

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать востребованные компетенции выпускника с учетом выявленных дефицитов;
- 4) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 5) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 6) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 7) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИПППР – индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускника

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

КЦСТ – Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
Направление деятельности: Нормативное						
1.	Разработка и утверждение документов, регламентирующих деятельность центра (положений, приказов, планов)	Специалисты ЦСТВ	сентябрь	Специалисты ЦСТВ	Положения, приказы, планы.	Нормативная обеспеченность деятельности
Направление деятельности: Информационное						
1.	Подготовка и размещение материалов на веб-сайте образовательной организации, на стенде «Пять шагов к успеху»	Студенты/ выпускники СПО, работодатели	Сентябрь, октябрь	Специалисты ЦСТВ	Информационные материалы	Информированность о деятельности ЦСТВ, по вопросам трудоустройства
2.	Публикация материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы): в печатных, телевизионных и электронных СМИ, социальных сетях и на радио (в том числе ресурсах ОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, работодатели	В течении года	Специалисты ЦСТВ	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
Направление деятельности: Консультационно-обучающее						
1.	Осуществление консультационной поддержки по формированию и реализации ИПППР	Студенты/ выпускники СПО	С 3 октября	Специалисты ЦСТВ	Заполненные формы ИПППР	- Сформированность у студентов умений выстраивания ИПППР - Сформированность готовности к реализации ИПППР
2.	Обучение технологиям формирования личных и профессиональных целей, поиска работы и трудоустройства в рамках ИПППР	Студенты/ выпускники СПО	С 4 октября	Специалисты ЦСТВ	Материалы обучающих мероприятий, отчетная документация	- Сформированность у студентов умений конструирования профессиональных целей - Сформированность у

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						студентов практических навыков трудоустройства
3.	Проведение семинаров, тренингов, индивидуальных консультаций по вопросам формирования востребованных компетенций, трудоустройства и т.д.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ	Материалы тренингов, семинаров, отчетная документация	Сформированность востребованных (дефицитных) компетенций
Направление деятельности: Координация трудоустройства						
1.	Мероприятия по вопросам трудоустройства выпускников с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественных организаций и объединений работодателей (ярмарки вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.)	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ	Материалы мероприятий	-Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности
2.	Организация практик, предусмотренных учебным планом	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ, работодатели	Договор о практике	-Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями -Сформированность профессиональных компетенций, востребованных

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						работодателем
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ, работодатели	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
Направление деятельности: Аналитическое						
1.	Изучение спроса и предложений на рынке труда специалистов по результатам взаимодействия с работодателями, центрами занятости и т.д.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ	Информационные материалы о состоянии рынка труда на сайте организации	Информированность о состоянии рынка труда
2.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1 ИПППР)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ специалисты БЦСТВ, МОиН СО	До 30 декабря 2016 года	Студенты/выпускники СПО, специалисты ЦСТВ	Аналитическая справка, мероприятия по формированию востребованных компетенций	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие квалификационные дефициты
3.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2017 г.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	2016 год	Студенты/выпускники СПО, специалисты ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников как показателе эффективности деятельности ЦСТВ