

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Гольяттинский индустриально-педагогический колледж»

УТВЕРЖДАЮ
директор ГАПОУ СО «ТИПК»

_____ С.Н. Чернова
«30» марта 2022 г. № 083-од

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о заработной плате работников колледжа**

2022 г.

1. Дополнить пункт 1.2. раздела 1 следующим содержанием:

«Постановлением Правительства Самарской области от 25.03.2022г. № 169 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области.».

2. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«Работникам производятся ежемесячные выплаты за счет средств субсидий на иные цели, в том числе:

- ежемесячная выплата в размере 100 рублей педагогическим работникам учреждений (в том числе руководящим работникам учреждений, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

- ежемесячная выплата в размере 5000 рублей молодым педагогическим работникам, в возрасте не старше 30 лет, впервые принятому на работу по трудовому договору по педагогической специальности, в год окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету. Денежная выплата производится педагогическому работнику в течение трех лет со дня принятия в первые на работу в государственное образовательное учреждение;

- ежемесячная выплата в размере 2500 рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам. Денежная выплата производится педагогическим работникам по месту их основной работы, включая педагогических работников, выполняющих другую регулярную оплачиваемую педагогическую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы, в том числе по аналогичной должности. Денежная выплата производится пропорционально отработанному времени педагогическим работникам, которым установлена норма часов учебной (преподавательской) работы. Денежная выплата учитывается при определении среднего заработка;

- выплата ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, но не более 2-х выплат (10000 рублей) одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более группах. За работу в группах, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг, вышеуказанная выплата производится за счет средств от приносящей доход деятельности из расчета 5000 рублей пропорционально наполняемости групп.».

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

_____ О.В. Кулишенко

"30" марта 2022г. протокол № 6